

性平三法
113年3月8日修
法了

少年矯正學校適用
性別平等教育法

性別工作平等
法改為性別平
等工作法



受僱者/求職者遇到職場性騷擾要
申訴!

保護自身權益

工作場所所有性騷擾
發生雇主要積極處理
若有疑問可以向地方
政請求協助



權勢性騷擾

在界定性騷擾時，個人感受及意願是最重要的，只要對方的行舉止有讓你感受到不舒適、不受尊重，甚至是被侮辱的感覺，影響到您正常生活進行，這就構成了性騷擾

如果對方是你的上司、主治醫
所、老師或其他具有監督、照
護、指導關係利用權勢或機會
對你性騷擾，更可能構成「權
勢性騷擾」唷！



依照所遭遇的性騷擾情況，可能適用不同的法規：

1 工作或求職被性騷擾 → 性別平等工作法

2 其中一方為學生，另一方為教職員工或學生 → 性別平等教育法

3 非屬前二種情形 → 性騷擾防治法



強化雇主防治意識及責任

被害人提出申訴

- 1 採行避免申訴人受性騷擾情形再度發生之措施
- 2 對申訴人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務
- 3 對性騷擾事件進行調查
- 4 對行為人為適當之懲戒或處理

雇主知悉

- 1 就相關事實進行必要之釐清
- 2 依被害人意願，協助其提起申訴
- 3 適度調整工作內容或工作場所
- 4 依被害人意願提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務，



如果對所發生的事情不確定是否構成性騷擾，或是在採取行動前，想先了解自身權益及相關法規，可以從以下管道進行諮詢及尋求協助唷。

- 報案電話：110
- 性騷擾防治服務專線：113
- 誠正中學性騷擾申訴專線：(03)5575804
- 誠正中學性騷擾申訴傳真：(03)5574685
- 誠正中學性騷擾申訴E-MAIL：
CTGP@MAIL.MOJ.GOV.TW

更多資訊請上誠正中學性騷擾防治專區



誠正中學
Chengzheng High School

